

## НАИМЕНОВАНИЕ

**Вебинар «Трудовое законодательство Республики Казахстан с учетом последних изменений и дополнений в 2020 г. Электронные трудовые договора»**

## ЛЕКТОРЫ

**Наталья Гилёва**, к.ю.н., доцент кафедры трудового права и гражданского процесса КАЗНУ им. аль-Фараби

## ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ

**13-14 августа, 2020**

## ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

16 академических часов

## АУДИТОРИЯ

Данный вебинар рассчитан для руководителей структурных подразделений, для работников кадровой и финансовой служб, юристов, менеджеров по персоналу и т.д.

## ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ СЕМИНАРА

1. Основные положения Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам труда».
2. Трудовой договор: стороны, права и обязанности работника и работодателя;
3. Единая система учета трудовых договоров: какие положения трудового договора необходимо вносить в ЕСУТД. Преимущества единой системы учета трудовых договоров;
4. Новшество в сроках трудового договора. Правовые последствия отсутствия трудового договора. Продление срока трудового договора в связи с нахождением в трудовом отпуске. Особенности продления трудового договора с беременными женщинами и работниками, имеющими детей до трёх лет;
5. Обзор Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;
6. Новые положения трудового законодательства РК в вопросах института представительства работников. Роль представителей работника в регулировании трудовых отношений;
7. Новое в испытательном сроке при приеме на работу. Особенности расторжения трудового договора при отрицательном результате испытания при приеме на работу. Порядок доказывания несоответствия работника занимаемой должности;

8. О переводах на другую работу. Временный перевод по состоянию здоровья. Последствия для работодателя в случае невозможности перевода работника на другую работу по состоянию здоровья;
9. Новое в вопросе временного перевода на другую работу беременных женщин. Процедура временного перевода по состоянию здоровья;
10. Основания и порядок прекращения трудового договора;
11. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Исключение п. 3 ст. 50 Трудового кодекса РК;
12. Расторжение трудового договора с руководителем исполнительного органа юридического лица;
13. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника. Риски работодателя в случае несоблюдения условий трудового договора и расторжения последнего по инициативе работника;
14. Новое в основаниях и порядке расторжения трудового договора по инициативе работодателя;
15. Риски работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Ограничения возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Процедура расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников с учётом Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;
16. Изменения в расторжении трудового договора вследствие нарушения трудовой дисциплины работником. Последствия для работодателя при нарушении процедуры расторжения трудового договора;
17. Правовые последствия незаконного прекращения трудового договора. Порядок восстановления работника в согласительной комиссии и в судебном порядке;
18. Случаи и порядок отстранения от работы. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы;
19. Новое при регулировании труда с дистанционным режимом работы;
20. Изменения в работе с инвалидами, в том числе при суммированном учёте рабочего времени;
21. Удержания из заработной платы, изменения в оплате труда;

22. Нормы дисциплинарной ответственности в вопросах регулирования персоналом компании. Дисциплинарные взыскания: виды, порядок наложения, обжалования, снятия. Риски работодателя в случае нарушения процедуры привлечения работников к дисциплинарной ответственности;

23. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Права и обязанности обучаемого по подготовке, переподготовке и повышению квалификации. Содержание договора обучения. Значение договора обучения для работодателя при взыскании сумм, затраченных на обучение при досрочном расторжении трудового договора;

24. Государственный контроль в области трудового законодательства Республики Казахстан. Порядок посещения субъекта контроля. Ответственность за нарушение трудового законодательства Республики Казахстан с учётом Административного и Уголовного кодексов.

25. Рассмотрение кейсов по вопросам семинара. Ответы на вопросы слушателей.

#### **СТОИМОСТЬ**

**Базовая – 95 000 тг, для постоянных клиентов Центра Обучения GSS – 85 000 тг, при регистрации трех и более участников – 75 000 тг.**